

**ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ
TRƯỜNG ĐH KỸ THUẬT CÔNG NGHIỆP
LẦN THỨ XIII, NHIỆM KỲ 2015-2020
ĐOÀN CHỦ TỊCH**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Thái Nguyên, ngày 23 tháng 6 năm 2015

**NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TRƯỜNG ĐẠI HỌC KỸ THUẬT CÔNG NGHIỆP
NHIỆM KỲ 2015-2020**

Ngày 23 tháng 6 năm 2015, Đại hội đảng bộ trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2015 - 2020 được tiến hành trọng thể với tinh thần đoàn kết, trí tuệ, năng động, hiệu quả, quyết tâm xây dựng đảng bộ trong sạch, vững mạnh.

Tham dự Đại hội có 137/137 đại biểu trong đảng bộ được triệu tập, (vắng 0 đ/c có lý do).

Đại hội được đón tiếp đồng chí Trần Việt Khanh: Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Giám đốc Đại học Thái Nguyên tới dự và chỉ đạo Đại hội.

Sau khi nghe báo cáo chính trị nhiệm kỳ 2010 - 2015, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2015 - 2020 của Đảng ủy; báo cáo thẩm tra tư cách đại biểu tham dự Đại hội; Đại hội đã thảo luận, góp ý kiến vào báo cáo chính trị tổng kết nhiệm kỳ, nghe ý kiến phát biểu chỉ đạo của cấp uỷ cấp trên;

Đại hội Đảng bộ trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp, nhiệm kỳ 2015 - 2020,

QUYẾT NGHỊ

**I. VỀ ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TRƯỜNG ĐẠI HỌC KỸ THUẬT CÔNG NGHIỆP LẦN THỨ XII,
NHIỆM KỲ 2010-2015**

Nhờ mạnh dạn đổi mới tư duy lãnh đạo, quản lý theo quan điểm, đường lối đổi mới của Đảng, Nhà nước và Bộ Giáo dục và Đào tạo, Đảng bộ đã lãnh đạo Nhà trường triển khai tốt nhiệm vụ chính trị được giao và thu được những kết quả mang tính đột phá tạo nên ảnh hưởng tích cực đối với xã hội, nâng cao uy tín và thương hiệu của Nhà trường.

1.1. Lãnh đạo công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

Trong nhiệm kỳ Đại hội 2010-2015, Đảng bộ đã làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao được nhận thức chính trị, tư tưởng của đảng viên, CBVC về mục tiêu, lý tưởng của Đảng và Bác Hồ vĩ đại cũng như về mối quan hệ giữa việc hoàn thành nghĩa vụ, trách nhiệm với lợi ích cá nhân. Đa số giảng viên, CBVC đã hiểu được phải đặt lợi ích của toàn thể, của Nhà trường lên trên lợi ích cá nhân và lợi ích của cá nhân là một bộ phận của lợi ích của tập thể. Phát huy được sức mạnh đoàn kết trong sự nghiệp đổi mới Nhà trường theo nguyên tắc dân chủ đi liền với tập trung. Cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh đang thực sự đi vào cuộc sống.

1.2. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, an ninh, quốc phòng

Thắng lợi lớn nhất của Đảng bộ đối với việc chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Nhà trường đó là chỉ đạo thành công công cuộc đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo theo hướng hội nhập quốc tế nhằm nâng cao chất lượng đào tạo và tạo ra công nghệ, sản phẩm thực.

Về đào tạo: Đã rà soát, điều chỉnh 29 chương trình đào tạo đại học và 5 chương trình đào tạo Sau đại học, mở được 6 ngành và chuyên ngành đào tạo mới. Bước đầu áp dụng thành lợi chuẩn tiếng Anh đối với sinh viên tốt nghiệp từ năm 2015. Đến tháng 6/2015 đã có 1744 sinh viên đạt và vượt chuẩn tiếng Anh trong đó có 688 sinh viên đạt Toefl-ITP430 trở lên đến Toefl - ITP 540.

Đổi mới thành công quản lý và tổ chức đào tạo theo hướng phân cấp giữa Nhà trường và khoa. Triển khai tốt việc soạn bài, ra bài tập từ giáo trình tiếng Anh với 60 bài tập và nhiệm vụ về nhà/1 tín chỉ, triển khai sử dụng E-Learning trong tương tác thầy trò.

Về NCKH và CGCN: Chuyển hướng nghiên cứu khoa học sang tạo ra công nghệ và sản phẩm thực. Thay đổi phương thức nghiệm thu và quyết toán các đề tài, đảm bảo đầu tư thực sự hiệu quả.

Về công tác HSSV: Đổi mới toàn diện công tác Học sinh sinh viên đặc biệt là quản lý sinh viên nội ngoại trú theo hướng sinh viên phải có những thành tích cụ thể về hoạt động và rèn luyện trong môi trường tập thể khi đánh giá điểm rèn luyện và xét học bổng khuyến khích chứ không chỉ dựa vào kết quả học tập đơn thuần. Đưa điểm rèn luyện từng học kỳ và cả khóa học của sinh viên vào bảng điểm tốt nghiệp cuối khóa.

Về công tác HTQT: Công tác HTQT đã thực sự đưa Nhà trường hội nhập quốc tế sâu, rộng. Đã triển khai tốt 3 chương trình đào tạo đại học bằng tiếng Anh. Thành lập Khoa Quốc tế. Mời được trên 70 lượt giáo sư nước ngoài đến giảng dạy CTĐT, cử được gần 100 giảng viên sang Hoa Kỳ tập huấn và học tiếng Anh, cử 342 lượt giảng viên, CBVC ra nước ngoài ngắn hạn. Thực hiện trao đổi hàng trăm sinh viên thực tập nước ngoài. Thiết lập và củng cố mối quan hệ chặt chẽ với 5 trường đại học của Hoa Kỳ, 2 trường của Thái Lan và 1 trường của Hàn Quốc.

Về công tác Khảo thí & ĐBCLGD: Thực hiện tốt công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng giáo dục tạo được niềm tin đối với sinh viên và xã hội. Công tác 3 công khai thực hiện tốt.

Về công tác Thanh tra - Pháp chế: Ngày càng được hoàn thiện và đi vào nề nếp.

Về công tác Cơ sở vật chất và Tài chính: Mặc dù, nguồn thu tài chính giảm nhiều (15 tỷ đồng/năm từ ngân sách Nhà nước, quy mô sinh viên giảm hơn 1 nửa) nhưng toàn bộ khuôn viên của Nhà trường đã được cải tạo nâng cấp đáp ứng yêu cầu của đào tạo và NCKH. Đã hoàn thành xây dựng tường bao trường, khu làm việc của giảng viên, nâng cấp giảng đường, KTX, xây dựng mới các cơ sở vật chất về thể thao, dịch vụ CBVC và sinh viên. Lần đầu tiên trong lịch sử của Nhà trường thư viện đã có trên 3.000 cuốn sách tiếng Anh phục vụ đào tạo và NCKH.

Thực hiện tốt việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBVC. Hỗ trợ đầy đủ các hoạt động của Đảng, Chính quyền, Đoàn thể cũng như đảm bảo được lương tăng thêm khoảng 1,0 đối với CBVC và 1,5 đối với quản lý.

Về công tác An ninh - Quốc phòng: lãnh đạo tốt công tác An ninh - Quốc phòng, triển khai tốt các chương trình huấn luyện dân quân tự vệ. Tham gia tích cực vào phong trào quốc phòng toàn dân và bảo vệ an ninh trật tự. Duy trì tốt an ninh, trật tự trong khuôn viên Nhà trường.

1.3. Lãnh đạo công tác tổ chức cán bộ và thi đua khen thưởng

Đảng bộ đã lãnh đạo tốt công tác tổ chức cán bộ đặc biệt là tổ chức bộ máy Nhà trường theo hướng chuyên môn hóa cao. Phát huy tính năng động sáng tạo của đội ngũ cán bộ quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Thực hiện tốt công bằng xã hội trong đánh giá các đơn vị và CBVC như xếp hạng các đơn vị theo các tiêu chí công tác và xếp thứ tự CBVC trong đơn vị theo tiêu chí 100 điểm.

Triển khai tốt công tác đào tạo và tăng cường năng lực của đội ngũ giảng viên, cử nhiều giảng viên đi đào tạo tiến sỹ, thạc sỹ trong và ngoài nước, triển khai thắng lợi Đề án Ngoại ngữ quốc gia 2020 với 94,5% giảng viên giảng dạy lý thuyết đạt và vượt chuẩn tiếng Anh.

Công tác thi đua khen thưởng thực sự có ý nghĩa trong việc thúc đẩy các phong trào thi đua của Nhà trường. Việc xét các danh hiệu thi đua thực sự dựa trên những đóng góp thực của đơn vị, cá nhân đối với Nhà trường thông qua các tiêu chí định lượng.

1.4. Lãnh đạo công tác xây dựng Đảng

Công tác xây dựng Đảng được triển khai thường xuyên và luôn được coi trọng đặt lên hàng đầu. Nội dung của các cuộc vận động, chính đốn Đảng, các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng được quán triệt và thực hiện nghiêm túc. Công tác giám sát, thanh kiểm tra được thực hiện đúng kế hoạch.

1.5. Lãnh đạo các đoàn thể quần chúng

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Đảng bộ luôn quan tâm sâu sát trong việc chỉ đạo, động viên các hoạt động của các tổ chức, đoàn thể cả về vật chất và tinh thần cho các hoạt động thường xuyên, đột xuất nhằm động viên đảng viên, CBVC thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

Tuy nhiên, hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong những năm qua vẫn còn có những hạn chế, khuyết điểm như:

Quy mô sinh viên không đạt, số lượng đảng viên mới kết nạp không đạt, chỉ tiêu đào tạo cán bộ trình độ cao không đạt. Công tác xây dựng Đảng để xảy ra vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ tại chi bộ Khoa Cơ khí và chưa giải quyết được sự mất đoàn kết trong nội bộ Ban chủ nhiệm khoa Khoa học Cơ bản.

Từ thực tiễn lãnh đạo 5 năm qua, Đảng bộ rút ra một số kinh nghiệm sau:

Nắm vững đường lối quan điểm của Đảng, phổ biến kịp thời đầy đủ Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng đi liền với chỉ đạo sáng tạo, tổ chức, kiểm tra, giám sát.

Dũng cảm, kiên trì với mục tiêu đổi mới, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

Đảm bảo sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng bộ trong Nhà trường nhưng không thỏa hiệp, thủ tiêu đấu tranh, phát huy tốt tinh thần đấu tranh tự phê bình, phê bình.

Thực hiện công bằng xã hội, định lượng hóa trong đánh giá kết quả công tác của đơn vị và cá nhân. Phát triển đảng đi liền với giáo dục chính trị tư tưởng và đảm bảo chất lượng của đảng viên.

Tuy nhiên, khi đặt ra các chỉ tiêu phân đấu, đại hội cần nghiên cứu kỹ thực tiễn, cũng như dự báo để có thể thực hiện được.

Đảng ủy cần nắm bắt kịp thời và điều chỉnh những nhận thức sai lệch trong một bộ phận đảng viên về dân chủ và tập trung; về chủ nghĩa cá nhân và đạo đức cách mạng.

II. VỀ PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2015 - 2020.

2.1. Phương hướng, mục tiêu chung

Quyết tâm xây dựng trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp – Đại học Thái Nguyên trở thành trường đại học nghiên cứu vào năm 2030, cơ sở giáo dục đào tạo đại học và sau đại học theo mô hình tiên tiến, đáp ứng nhu cầu xã hội, tiếp cận với tiêu chuẩn của khu vực và thế giới.

2.2. Mục tiêu phấn đấu hàng năm

2.2.1. Công tác chính trị tư tưởng

Triển khai đầy đủ và tốt các Chỉ thị, Nghị quyết, đặc biệt là Nghị quyết số 29 của Hội nghị BCH Trung ương lần thứ 8 khóa XI, các cuộc vận động của Đảng và chính quyền.

Xây dựng thành công môi trường tập thể xã hội chủ nghĩa trong Nhà trường.

Tiếp tục đổi mới tư tưởng của giảng viên, CBVC theo hướng chuẩn hóa, chính quy, hiện đại. Giải quyết tốt mối quan hệ giữa lợi ích cá nhân với trách nhiệm, nghĩa vụ.

2.2.2. Công tác xây dựng Đảng, tổ chức và cán bộ, thi đua khen thưởng

Về công tác xây dựng Đảng: Tăng cường chính đồn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI. Triển khai tốt công tác tự phê bình và phê bình nhằm nâng cao đạo đức cách mạng quét sạch chủ nghĩa cá nhân. Phấn đấu xây dựng Đảng bộ luôn đạt trong sạch vững mạnh.

Về công tác Tổ chức, cán bộ và Thi đua khen thưởng: Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới cơ chế quản lý theo hướng chuẩn hóa, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, chuyên viên đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu. Xây dựng đội ngũ giảng viên có trình độ tương đương với khu vực và quốc tế đặc biệt quan tâm đến năng lực sử dụng tiếng Anh trong đào tạo, NCKH và khi bổ nhiệm. Đào tạo bồi dưỡng đi đôi với nâng cao chất lượng tuyển dụng.

2.2.3. Công tác Đoàn thể

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các đoàn thể trong Nhà trường để thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo các quy định của Pháp luật. Đảng bộ cần đặc biệt quan tâm chỉ đạo các phong trào của Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và Hội sinh viên Trường trong việc giáo dục ý thức chính trị, tư tưởng cho đoàn viên thanh niên.

2.2.4. Công tác chuyên môn

Về Công tác đào tạo

Đảm bảo quy mô tuyển sinh hàng năm, nâng cao chất lượng đào tạo Đại học và Sau đại học nhằm củng cố và nâng cao uy tín của Nhà trường trước xã hội.

Tiếp tục đổi mới quản lý đào tạo; đa dạng các phương thức, loại hình đào tạo; thường xuyên rà soát, điều chỉnh cập nhật chương trình đào tạo; đảm bảo thực hiện nghiêm túc chuẩn đầu ra tiếng Anh đối với sinh viên tốt nghiệp. Định kỳ rà soát điều chỉnh quy chế đào tạo theo hệ thống tín chỉ và tiếp tục triển khai tốt công tác phân cấp trong quản lý đào tạo và sinh viên nâng cao trách nhiệm của khoa và giảng viên trong tổ chức đào tạo. Triển khai tốt việc soạn bài và ra bài tập từ giáo trình bằng tiếng Anh, tương tác thầy trò qua E - Learning, tổ chức tốt công tác thí nghiệm thực hành theo mô hình mới. Tiếp tục phát triển các chương trình giảng dạy bằng tiếng Anh.

Đào tạo Sau đại học theo mô hình tổ chức đào tạo Thạc sỹ 1,5 năm. Đảm bảo quy mô tuyển sinh Sau đại học tương ứng với tiềm năng. Từng bước thiết lập và phát triển hợp tác quốc tế trong đào tạo Sau đại học.

Về công tác Nghiên cứu Khoa học và Chuyển giao Công nghệ

Đưa NCKH và CGCN thực sự trở thành nhiệm vụ quan trọng của giảng viên với mục tiêu Kỹ sư Việt Nam phải tạo ra được công nghệ của người Việt Nam. Tiếp tục đổi mới quản lý NCKH và CGCN. Tiếp tục phát triển các hướng nghiên cứu khoa học của Nhà trường. Phát triển hợp tác NCKH và CGCN với nước ngoài.

Về công tác Học sinh sinh viên và Quốc phòng an ninh

Thực hiện tốt việc giáo dục chính trị tư tưởng cho sinh viên kết hợp với việc buộc sinh viên phải chấp hành nghiêm các quy chế, quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Nhà trường. Thường xuyên rà soát, điều chỉnh các quy chế, quy định liên quan đến công tác học sinh sinh viên. Tiếp tục đổi mới công tác đánh giá sinh viên theo hướng định lượng đóng góp của sinh viên đối với việc xây dựng môi trường tập thể XHCN. Tiếp tục phát triển các sân chơi trí tuệ, thể chất cho sinh viên. Thực hiện tốt công tác quốc phòng và an ninh, giữ gìn an ninh trật tự trong khuôn viên của Nhà trường.

Về Công tác Quan hệ quốc tế

Tiếp tục triển khai sâu, rộng Đề án Ngoại ngữ Quốc gia 2020 theo tinh thần vượt chuẩn và học tiếng Anh gắn liền với sử dụng tiếng Anh. Giữ vững và phát triển quan hệ hợp tác quốc tế với các trường Đại học nước ngoài, các tổ chức phi chính phủ trong đào tạo, nghiên cứu khoa học, trao đổi giảng viên, sinh viên. Tiếp tục phát triển các chương trình thăm quan các trường Đại học trong khu vực theo phương thức Nhà trường và CBVC cùng đóng góp khi tham gia.

Về Công tác Khảo thí và Đảm bảo chất lượng giáo dục

Thực hiện nghiêm túc các quy định về Công tác thi và kiểm tra. Sớm hoàn thành kiểm định Nhà trường, kiểm định các chương trình đào tạo, đổi mới đánh giá sinh viên theo quá trình và khi tốt nghiệp. Tiếp tục thực hiện tốt công tác 3 công khai.

Về công tác Thanh tra pháp chế

Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra, phòng, chống tham ô, tham nhũng, lãng phí có hiệu quả. Duy trì kỷ luật lao động, kỷ cương, nề nếp công tác trong Nhà trường. Giải quyết tốt việc khiếu nại, tố cáo của CBVC. Thực hiện tốt việc giám sát trong việc ban hành văn bản của Nhà trường.

Công tác Cơ sở vật chất và Tài chính

Hoàn thiện quy hoạch của Nhà trường, xây dựng cơ sở vật chất đáp ứng với yêu cầu đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục đào tạo. Xây dựng và triển khai tốt các Đề án của Nhà nước và Đại học Thái Nguyên nhằm tăng cường cơ sở vật chất. Sửa chữa, nâng cấp, làm mới các hạng mục, công trình, máy móc, thiết bị bị xuống cấp. Xây dựng mới các hạng mục theo kế hoạch đã được phê duyệt.

Công tác tài chính đảm bảo phục vụ tốt các mặt hoạt động của Nhà trường. Đảm bảo đời sống vật chất của CBVC như hiện tại, phấn đấu nâng cao đời sống cho CBVC theo nguyên tắc “công bằng xã hội”. Xem xét, chuẩn bị các điều kiện cần thiết và xây dựng đề án nhằm triển khai tự chủ về tài chính và tự chủ Nhà trường từ năm 2017.

III. CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

3.1. Công tác xây dựng Đảng

- + 50% chi bộ đạt trong sạch vững mạnh.
- + Phân đầu mỗi năm kết nạp 30 đảng viên trong đó ít nhất có 20 đảng viên là sinh viên.

3.2. Công tác tổ chức, cán bộ

+ Chuẩn hóa 100% đội ngũ trưởng, phó khoa, trưởng, phó bộ môn theo điều lệ trường Đại học 2014 kèm theo các tiêu chí của Nhà trường về tiếng Anh và NCKH.

+ 100% giảng viên được đánh giá chuyên môn, nghiệp vụ ít nhất 2 lần tại hội đồng của Nhà trường.

+ Phân đầu trong 5 năm tới, sẽ có thêm ít nhất 20 tiến sỹ, 3 giáo sư, 8 PGS. Hàng năm, cử 5-10 giảng viên đi học Thạc sỹ, Tiến sỹ nước ngoài theo các đề án 599 và 911.



+ Quyết tâm ít nhất 80% giảng viên giảng dạy lý thuyết đạt Toefl – ITP 500 trở lên từ năm 2015 và 90% giảng viên đạt chuẩn này vào năm 2016. Phần đầu 50% cán bộ viên chức khối văn phòng hoàn thành đạt chuẩn tiếng Anh Toefl - ITP 400 trở lên vào cuối năm học 2015-2016 và 100% vào cuối năm 2017. Quyết tâm 20% giảng viên giảng dạy lý thuyết có khả năng dạy ít nhất 1 học phần bằng tiếng Anh.

+ Đảm bảo 100% PGS do Nhà trường bổ nhiệm và tiến sỹ (không kể độ tuổi) có trình độ tiếng Anh tối thiểu Toefl - ITP 450, có công trình công bố khoa học quốc tế hàng năm cũng như hoàn thành các đề tài NCKH tạo ra công nghệ và sản phẩm thực.

+ 100% giảng viên có bằng thạc sỹ phù hợp chuyên ngành giảng dạy các học phần lý thuyết.

3.3. Công tác đào tạo

+ Duy trì quy mô các hệ đào tạo khoảng trên 10.000 sinh viên (trong đó có 200-300 học viên cao học và NCS) trong cả nhiệm kỳ đại hội. Tăng quy mô tuyển sinh hệ đại học chính quy tới 2.000/năm (trong đó ít nhất 300÷500 sinh viên tham gia các chương trình giảng dạy bằng tiếng Anh) vào năm tuyển sinh 2015, 2016.

+ Rút ngắn thời gian đào tạo kỹ sư theo chương trình chuẩn xuống 4,5 năm từ năm học 2015-2016.

+ 100% sinh viên tốt nghiệp đạt chuẩn tiếng Anh của Nhà trường trong giai đoạn 2015-2020.

+ 100% giảng viên có đủ 5 tài liệu giảng dạy, triển khai đầy đủ các nội dung E - Learning của học phần đảm nhiệm, đảm bảo ra tối thiểu 60 bài tập, nhiệm vụ về nhà/1 tín chỉ cho sinh viên.

+ 100% giảng viên giảng dạy các học phần khoa học tự nhiên, kỹ thuật, công nghệ soạn bài và ra bài tập cho sinh viên từ sách tiếng Anh.

+ Mỗi năm liên kết với 3-5 doanh nghiệp làm cơ sở cho việc đào tạo đáp ứng nhu cầu xã hội.

+ Phần đầu đến cuối nhiệm kỳ đại hội, Nhà trường có 5-7 chương trình đào tạo đại học giảng dạy bằng tiếng Anh tương đương chương trình tiên tiến.

3.4. Công tác NCKH và CGCN

+ Duy trì và phát triển 7 hướng NCKH chính của Nhà trường.

+ Phần đầu mỗi năm có 30 công bố khoa học quốc tế và 50 sản phẩm NCKH thực của giảng viên và sinh viên.

+ Kể từ năm 2016, mỗi năm cử ít nhất 10 giảng viên ra nước ngoài làm công tác trợ lý, phối hợp NCKH với giáo sư nước ngoài. Mỗi Khoa cử từ 4-7 giảng viên tham gia thực tập ngắn hạn tại cơ sở sản xuất.

3.5. Công tác sinh viên

+ Phần đầu 90% sinh viên tốt nghiệp có việc làm sau 1 năm.

+ Hàng năm, có ít nhất 10 sinh viên đạt từ giải 3 trở lên của thi Olympic toàn quốc và các sân chơi trí tuệ dành cho sinh viên.

+ 100% sinh viên chấp hành yêu cầu của Khoa vào ở KTX.

+ Đầu tư 30-50 triệu đồng/1 câu lạc bộ NCKH SV/1 năm.

3.6. Công tác Quan hệ quốc tế

+ Năm học 2015-2016, cử 20 giảng viên đi tập huấn ở Hoa Kỳ, 5-7 giảng viên ra nước ngoài thực tập, học các khóa tiếng Anh ngắn hạn. Việc cử giảng viên ra nước ngoài tập huấn, thực tập trong các năm tiếp theo tùy theo nguồn tài chính của Nhà trường.

+ Hàng năm, cử từ 2-3 đoàn ra phát triển và tìm kiếm cơ hội hợp tác. Ký kết ít nhất mỗi năm 1 văn bản hợp tác với các trường Đại học nước ngoài phục vụ đào tạo, NCKH.

+ Tổ chức cho từ 300 đến 400 CBVC ra nước ngoài thăm quan, học tập theo phương thức Nhà trường và cá nhân cùng đóng góp kinh phí.

3.7. Công tác Khảo thí và đảm bảo chất lượng giáo dục

+ Hoàn thành kiểm định 2 chương trình tiên tiến và 40% các chương trình đào tạo còn lại vào cuối nhiệm kỳ Đại hội 2015-2020.

+ Hoàn thành kiểm định Nhà trường lần 2 vào năm 2016.

3.8. Công tác Cơ sở vật chất và Tài chính

+ Hàng năm dành khoảng 15-25 tỷ đồng chi cho công tác cơ sở vật chất.

+ Phân đầu giữ nguyên các chế độ trong Quy chế chi tiêu nội bộ 2015, tăng tiền tết dương lịch và âm lịch từ 5 đến 6 triệu đồng.

+ Năm 2016 phấn đấu thu từ 8 đến 10 tỷ đồng từ các nguồn thu hợp pháp khác.

Đại hội nhất trí thông qua báo cáo chính trị của Ban chấp hành đảng bộ trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp Đại học Thái Nguyên tại Đại hội Đại biểu Đảng bộ trường lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2015-2020.

Nghị quyết này được Đại hội nhất trí thông qua với biểu quyết 137/137 đồng chí dự đại hội chiếm 100 %.

T/M ĐOÀN CHỦ TỊCH



Trần Xuân Minh

Xác nhận

T/M ĐẢNG ỦY

Bí thư



Phan Quang Thế